

エレホン・化成工業株式会社 行動計画

女性が安心して長期に活躍できる職場環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 7年 4月 1日 ~ 令和 12年 3月 31日

2. 目標と取組内容・実施時期

・ 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上とする。

3. 取組内容と実施時期

取組内容： 妊娠中、産前産後休業や育児休業復帰後の就業に関する配慮や処遇に関して周知する。

● 令和 7年 4月～ 育休制度に関する就業規則および公的補助金制度の周知

男女の平均継続勤務年数の差異

公表日：令和7年3月3日

単位(年)

職種/性別	男性	女性	女性比率
事務職	34.0	13.6	40%
営業職	-	-	-
技術職	-	-	-
製造職	20.8	5.0	24%
サービス職	16.3	11.1	68%
平均	23.7	9.9	42%

説明欄

対象期間：令和6年1月1日～12月31日

対象勤務年数：5年以上

エレホン・化成工業株式会社